

STATUT ZWIĄZKU PRACODAWCÓW BRANŻY INTERNETOWEJ

INTERACTIVE ADVERTISING BUREAU POLSKA

*(tekst jednolity – z uwzględnieniem zmian przyjętych w dniu
20 marca 2014 r. i 24 czerwca 2014 r.)*

Rozdział I.

Postanowienia ogólne.

1) Związek Pracodawców Branży Internetowej Interactive Advertising Bureau Polska (dalej zwany "Związkiem") jest dobrowolną, samorządną, trwałą organizacją pracodawców w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 1991 r., nr 55 poz. 235). Związek może posługiwać się nazwą skróconą IAB Polska. Związek w kontaktach międzynarodowych może używać odpowiednika swojej nazwy w języku angielskim w brzmieniu Interactive Advertising Bureau Poland.

2) Związek działa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej oraz za granicą z uwzględnieniem przepisów prawa miejscowego.

3) Siedzibą Związku jest miasto stołeczne Warszawa.

4) Działalność Związku oparta jest na obowiązujących przepisach prawa, w szczególności ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 1991 r. Nr 55, poz. 235 z późn. zm., oraz postanowieniach niniejszego Statutu."

5) Strukturę wewnętrzną Związku określa niniejszy Statut oraz regulaminy wewnętrzne.

6) Związek może tworzyć i przystępować do federacji i konfederacji związków pracodawców, jak również przystępować do międzynarodowych organizacji pracodawców. Związek może również tworzyć spółki handlowe oraz przystępować do takich spółek jako wspólnik lub akcjonariusz.

Rozdział II.

Cele i sposoby działania

1) Celem Związku jest:

- a. ochrona praw i reprezentowanie interesów Członków Związku wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego,
- b. podejmowanie działań na rzecz współpracy z innymi organizacjami pracodawców w celu kształtowania harmonijnego rozwoju gospodarki ze szczególnym uwzględnieniem branży internetowej,
- c. oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa w taki sposób, aby wspierało rozwój gospodarki oraz uwzględniało prawa i interesy pracodawców,
- d. popularyzacja i rozwój Internetu jako niezależnego medium oraz istotnego elementu w zestawie mediów wykorzystywanych w komunikacji marketingowej,
- e. wpływanie na rozwój rynku reklamy internetowej, poprzez m.in. promowanie zdrowej konkurencji na rynku reklamy internetowej i podejmowanie działań regulacyjnych wzmacniających konkurencyjność rynku reklamy internetowej,
- f. promowanie międzynarodowych standardów relacji i współpracy pomiędzy podmiotami funkcjonującymi na rynku reklamy internetowej,

- g. krzewienie wiedzy na temat możliwości wykorzystania Internetu dla celów marketingowych,
- h. promowanie działań mających na celu kontrolowanie wiarygodności danych publikowanych przez Pracodawców komercyjnie wykorzystujących Internet,
- i. odkrywanie zalet oraz wykorzystanie możliwości, które daje reklama internetowa w porównaniu z reklamami w innych mediach,
- j. ustanowienie, rozwój oraz weryfikacja standardów i zasad stosowania technik marketingowych oraz technologii w Internecie,
- k. zbieranie pełnej dokumentacji na temat wszystkich istotnych informacji dotyczących Internetu i reklamy związanej z Internetem oraz udostępnianie takiej dokumentacji Członkom Związku oraz szerszej publiczności, jeśli to będzie użyteczne,
- l. międzynarodowa wymiana poglądów dotyczących marketingu i technologii w Internecie,
- m. prowadzenie badań marketingowych, mających zastosowanie w reklamie internetowej
- n. dostarczanie informacji o Internecie i marketingu on-line szerokiej publiczności,
- o. inicjowanie i popieranie inicjatyw, które są podobne lub tożsame z celami Związku.

2) Związek realizuje swoje cele między innymi przez:

- a. organizowanie szkoleń i seminariów,
- b. przyznawanie nagród branżowych,
- c. współpracę z mediami,
- d. wydawanie certyfikatów jakości,

- e. samodzielne organizowanie badań polskiej społeczności internetowej i współpracę w tym zakresie z firmami badawczymi,
- f. tworzenie i utrzymywanie w Internecie witryn poświęconych tematyce Internetu.

Rozdział III.

Finansowanie działalności Związku

1) Majątek Związku może pochodzić z:

- a. składek członkowskich,
- b. subwencji, dotacji, spadków, zapisów, darowizn, z własnej działalności i dochodów czerpanych z majątku Związku oraz z ofiarności publicznej,
- c. dochodów z działalności gospodarczej prowadzonej zgodnie z obowiązującymi przepisami. Związek może prowadzić działalność gospodarczą w zakresie produkcji, handlu oraz świadczenia usług, a wszelkie dochody z tej działalności służą realizacji celów statutowych i nie mogą być przeznaczane do podziału pomiędzy jego Członków,
- d. dywidend, wypłat z zysku oraz innych kwot pochodzących ze spółek handlowych, których wspólnikiem lub akcjonariuszem jest Związek.

2) Szczegółowe zasady prowadzenia gospodarki finansowej Związku, ustalać będzie Rada Nadzorcza w drodze uchwał, w tym w szczególności dotyczących:

- a. określenia wysokości składek członkowskich,
- b. tworzenia funduszy i rezerw finansowych.

3) Składki od Członków Związku ustalane będą w sposób umożliwiający pełną realizację celów zaproponowanych przez Zarząd i zatwierdzonych przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały. Ustala się dwa okresy składkowe: pierwszy od 1 stycznia do 30 czerwca każdego roku kalendarzowego i drugi od 1 lipca do 31 grudnia każdego roku kalendarzowego. Składka członkowska należna:

a. za pierwszy okres składkowy - będzie płatna w terminie wynikającym z noty księgowej wystawionej przez Związek, jednak w każdym przypadku nie później niż do dnia 30 czerwca danego roku kalendarzowego. Zarząd może zdecydować o wystawieniu w danym okresie składkowym więcej niż jednej noty księgowej, do wysokości składki członkowskiej należnej za ten okres składkowy,

b. za drugi okres składkowy - będzie płatna w terminie wynikającym z noty księgowej wystawionej przez Związek, jednak w każdym przypadku nie później niż do dnia 31 grudnia danego roku kalendarzowego. Zarząd może zdecydować o wystawieniu w danym okresie składkowym więcej niż jednej noty księgowej, do wysokości składki członkowskiej należnej za ten okres składkowy.

4) Składka członkowska od Członka Związku, który został przyjęty do Związku w trakcie trwania danego okresu składkowego, należna za ten okres składkowy, płatna będzie w terminie 7 dni od daty wstąpienia do Związku.

Rozdział IV.

Członkowie Związku, ich prawa i obowiązki

§ 1 – rodzaje członkostwa

1) Członkiem Zwyczajnym może być Pracodawca w rozumieniu art. 3 Kodeksu Pracy - Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników - działający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, reprezentujący branżę internetową.

2) Członkiem Nadzwyczajnym może być Pracodawca w rozumieniu art. 3 Kodeksu Pracy – Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników działający zarówno na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jak i poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

§2 - zasady wstępowania Członków Zwyczajnych

1) Status Członka Zwyczajnego może otrzymać Pracodawca, który prowadzi działalność gospodarczą w zakresie branży internetowej. Status Członka Zwyczajnego posiadają Członkowie Założyciele uczestniczący w Zgromadzeniu Założycielskim, którzy głosowali za podjęciem uchwały o założeniu Związku, i którzy w uchwale podjętej na Zgromadzeniu Założycielskim określeni zostali jako Członkowie Zwyczajni Związku. Wysokość składek członkowskich należnych od Członków Założycieli określa uchwała podjęta na Zgromadzeniu Założycielskim Związku. Wysokość składek członkowskich należnych od Członków Zwyczajnych będących Członkami Założycielami może ulec zmianie w trybie określonym w innych postanowieniach Statutu.

2) Branżę internetową, w rozumieniu niniejszego Statutu, stanowi działalność polegająca na czerpaniu korzyści:

- a) ze sprzedaży i pośrednictwa w sprzedaży internetowej powierzchni reklamowej,
- b) z produkcji kreacji reklamowych emitowanych na stronach internetowych,
- c) z produkcji stron, serwisów internetowych, aplikacji i innych rozwiązań związanych z tworzeniem obecności pracodawców w sieci Internet,
- d) z realizacji badań w Internecie,

- e) z planowania powierzchni reklamowej na stronach internetowych na potrzeby kampanii reklamowych,
- f) ze sprzedaży i pośrednictwa w sprzedaży produktów i usług w sklepach oraz na aukcjach internetowych,
- g) z odpłatnego udostępniania treści w sieci Internet.

3) Branżę internetową w rozumieniu niniejszego Statutu stanowią również inni pracodawcy, których działalność została uznana przez Radę Nadzorczą za działalność prowadzoną w branży internetowej.

4) Pracodawca chcący przystąpić do grona Członków Zwyczajnych Związku składa wniosek zawierający:

- a) dokument stanowiący o rejestracji przedsiębiorcy wskazujący obszary działalności,
- b) wypełniony formularz udostępniony przez Zarząd Związku zawierający m.in. dane osoby delegowanej do Rady Nadzorczej,
- c) deklarację zawierającą oświadczenie woli przystąpienia do Związku i podporządkowania się zasadom ustalonym niniejszym Statutem.

5) O przyjęciu w poczet Członków Zwyczajnych Związku decyduje zwykłą większością głosów Rada Nadzorcza. Głosowanie nad uchwałą w sprawie przyjęcia w poczet Członków Zwyczajnych Związku odbywa się na najbliższym posiedzeniu Rady Nadzorczej, nie później jednak niż w ciągu 30 dni od dnia złożenia przez Pracodawcę dokumentów, o których mowa w §2 ust. 4 niniejszego rozdziału. Uchwałę Rady Nadzorczej w sprawie przyjęcia w poczet Członków Zwyczajnych Związku Pracodawca otrzymuje listem poleconym i pocztą elektroniczną. Uchwała o przyjęciu w poczet Członków Zwyczajnych Związku zawiera informację o:

a) dacie wstąpienia do Związku, co jest tożsame z otrzymaniem statusu Członka Zwyczajnego ze wszystkimi prawami i obowiązkami wynikającymi ze Statutu Związku; termin wstąpienia do Związku określa się na datę upływającą w ciągu 12 miesięcy od daty złożenia wniosku przez Pracodawcę,

b) informację o wysokości i sposobie uiszczenia składki członkowskiej.

6) W przypadku odmowy przyjęcia w poczet Członków Zwyczajnych Związku, Pracodawcy przysługuje prawo odwołania do Rady Nadzorczej w ciągu 14 dni od dnia otrzymania informacji o odmowie przyjęcia wraz z uzasadnieniem. Uchwałę w sprawie przyjęcia Pracodawcy w poczet Członków Zwyczajnych na skutek złożenia przez Pracodawcę odwołania, Rada Nadzorcza podejmuje na najbliższym posiedzeniu, nie później jednak niż w ciągu 6 miesięcy od otrzymania odwołania. Pracodawca zostaje przyjęty w poczet Członków Zwyczajnych Związku, jeżeli za przyjęciem głosowało przynajmniej 3/4 członków Rady Nadzorczej obecnych na jej posiedzeniu. Postanowienia ust. 5 pkt a) i b) niniejszego paragrafu stosuje się odpowiednio.

7) Członkostwo w Związku jest dobrowolne i nie ogranicza samodzielności działania Członka Związku.

§3 - zasady wstępowania Członków Nadzwyczajnych

1) Pracodawca chcący przystąpić do grona Członków Nadzwyczajnych Związku składa wniosek zawierający:

a) wypełniony formularz udostępniony przez Zarząd Związku,

b) deklarację zawierającą oświadczenie woli przystąpienia do Związku i podporządkowania się zasadom ustalonym niniejszym Statutem.

2) O przyjęciu w poczet Członków Nadzwyczajnych Związku decyduje Zarząd w ciągu 30 dni od otrzymania wniosku. Zarząd przesyła Pracodawcy pisemną odpowiedź zawierającą:

a) decyzję o wyrażeniu lub nie wyrażeniu zgody na przystąpienie do Związku; w przypadku odmowy decyzja musi zawierać uzasadnienie,

b) informację o wysokości i sposobie uiszczenia składki członkowskiej,

3) W przypadku podjęcia przez Zarząd decyzji o odmowie przyjęcia Pracodawcy w poczet Członków Nadzwyczajnych Związku, Pracodawcy przysługuje prawo odwołania do Zarządu w ciągu 14 dni od dnia otrzymania decyzji. Zarząd podejmuje uchwałę w sprawie przyjęcia Pracodawcy w poczet Członków Zwyczajnych Związku w ciągu 30 dni od otrzymania odwołania. Odmowa przyjęcia w poczet Członków Zwyczajnych Związku wymaga uzasadnienia.

4) Pracodawca otrzymuje status Członka Nadzwyczajnego Związku po upływie 14 dni od dnia zaksięgowania składki członkowskiej na rachunku bankowym Związku, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.

5) Członkostwo w Związku jest dobrowolne i nie ogranicza samodzielności działania Członka.

6) Niezależnie od postanowień ustępów poprzedzających niniejszego paragrafu, status Członka Nadzwyczajnego posiadają Członkowie Założyciele uczestniczący w Zgromadzeniu Założycielskim, którzy głosowali za podjęciem uchwały o założeniu Związku, i którzy w uchwale podjętej na Zgromadzeniu Założycielskim określani zostali jako Członkowie Nadzwyczajni Związku. Wysokość składek członkowskich należnych od Członków Założycieli określa uchwała podjęta na Zgromadzeniu Założycielskim Związku. Wysokość składek członkowskich należnych od Członków Nadzwyczajnych będących Członkami Założycielami może ulec zmianie w trybie określonym w innych postanowieniach Statutu.

§ 4 – ustanie członkostwa

1) Członkostwo ustaje w przypadku:

a) rezygnacji z członkostwa. Deklarację wystąpienia ze Związku składa się w formie pisemnej do Zarządu Związku. Skreślenie z listy członków następuje na koniec miesiąca, w którym deklaracja wpłynęła do siedziby Związku.

b) rozwiązania Związku,

c) wykluczenia ze Związku przez Radę Nadzorczą za rażące naruszenie postanowień Statutu i Uchwał Zarządu lub Rady Nadzorczej zgodnych ze Statutem Związku; za rażące naruszenie postanowień Statutu uznaje się w szczególności zwłokę z wpłatą składki członkowskiej przekraczającą 30 dni kalendarzowych,

d) w przypadku likwidacji lub śmierci Członka Związku.

2) Uchwała o wykluczeniu ze Związku wymaga większości 2/3 głosów członków Rady Nadzorczej obecnych na posiedzeniu. Uchwała o wykluczeniu ze Związku wymaga uzasadnienia. W przypadku podjęcia przez Radę Nadzorczą uchwały o wykluczenia Członka ze Związku, wykluczonemu Pracodawcy przysługuje prawo odwołania do

Rady Nadzorczej w ciągu 14 dni od dnia otrzymania uchwały o wykluczeniu. Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę w sprawie wykluczenia ze Związku, na skutek wniesienia przez Pracodawcę odwołania, na najbliższym posiedzeniu Rady Nadzorczej, nie później jednak niż w ciągu 3 miesięcy od otrzymania odwołania. Pracodawca zostaje ostatecznie wykluczony ze Związku, jeżeli za jego wykluczeniem głosowało przynajmniej 3/4 członków Rady Nadzorczej obecnych na jej posiedzeniu. Uchwała o wykluczeniu ze Związku wymaga uzasadnienia.

3) W okresie od podjęcia przez Radę Nadzorczą uchwały o wykluczeniu ze Związku do dnia posiedzenia Rady Nadzorczej, na której rozpatrywane jest odwołanie Pracodawcy, lecz nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy, Pracodawca jest zawieszony w prawach i obowiązkach Członka Związku.

3a) Członkowie Zwyczajni, którzy wstąpili do Związku w trakcie trwania danego okresu składkowego, płacą składkę członkowską należną za ten okres składkowy w pełnej wysokości wynikającej z uchwały Rady Nadzorczej o przyjęciu w poczet Członków Zwyczajnych Związku.

4) W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Związku.

§5 - prawa i obowiązki Członków Zwyczajnych

1) Członkowie Zwyczajni, którzy w pełni opłacili składki członkowskie za dany okres składkowy mają prawo posiadać przedstawiciela reprezentującego Członka Związku w Radzie Nadzorczej Związku. Delegowanie przedstawiciela do Rady Nadzorczej następuje poprzez oświadczenie Członka Zwyczajnego złożone w formie pisemnej. Delegowanie przedstawiciela do Rady Nadzorczej jest skuteczne wobec Związku z chwilą powiadomienia Zarządu Związku, przesłanego listem poleconym lub pocztą kurierską. Członkowi Zwyczajnemu przysługuje prawo do zmiany przedstawiciela w Radzie Nadzorczej w dowolnej chwili. Zmiana przedstawiciela w Radzie Nadzorczej

jest skuteczna wobec Związku z chwilą powiadomienia Zarządu Związku o tym fakcie, powiadomienie przesyłane jest listem poleconym lub pocztą kurierską.

2) Poza uprawnieniami wskazanymi w ust. 1) niniejszego paragrafu, Członkom Zwyczajnym przysługują następujące uprawnienia:

- a) prawo inicjowania prac służących realizacji celów statutowych Związku, które prowadzone są w grupie roboczej. Z inicjatywą zawiązania grupy roboczej mogą wystąpić przynajmniej jeden Członek Zarządu i Członek Zwyczajny lub Nadzwyczajny albo co najmniej dwóch Członków Zwyczajnych Związku dysponujących co najmniej 25 % głosów w Radzie Nadzorczej – przekazując wniosek o utworzenie grupy roboczej Zarządowi Związku. W skład takiej grupy roboczej wchodzić mogą także przedstawiciele pozostałych Członków Związku, jak również inne osoby zaproszone przez Zarządu Związku do prac w tej grupie roboczej. We wniosku należy wskazać nazwę grupy roboczej, przedmiot jej działania oraz skład osobowy grupy roboczej. Zarząd powołuje grupę roboczą uchwałą, wskazując w treści uchwały nazwę grupy, przedmiot jej działania oraz skład osobowy grupy roboczej. Zarząd jest również wyłącznie uprawniony do podjęcia uchwały o rozwiązaniu grupy roboczej, zmianie jej nazwy, przedmiotu jej działania oraz o realizacji ustaleń grupy roboczej. Każdy Członek Zwyczajny na prawo delegowania do prac grupy roboczej dowolnej osoby,
- b) korzystania z wszelkich uprawnień wynikających z przynależności do Związku,
- c) dostępu i korzystania z informacji o działalności Związku,
- d) prawo do zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku,
- e) prawo do uczestnictwa w liście dyskusyjnej,
- f) prawo bezpłatnego lub częściowo płatnego uczestniczenia w organizowanych szkoleniach, seminariach i innych wydarzeniach organizowanych przez Związek,
- g) prawo do zamieszczania logo "Członek IAB Polska" w materiałach Pracodawcy,

- h) prawo do zamieszczania swojego logo w wybranych publikacjach Związku,
- i) prawo do otrzymania certyfikatu potwierdzającego fakt członkostwa w IAB Polska,
- j) inne przywileje, o których zdecyduje Zarząd Związku.

3) Członkowie Zwyczajni są obowiązani:

a) przestrzegać postanowień Statutu i Uchwał Zarządu oraz Rady Nadzorczej zgodnych ze Statutem Związku.

b) opłacać terminowo składki członkowskie.

4) W przypadku gdy Członek Zwyczajny opóźnia się z zapłatą składki członkowskiej, traci, do czasu podjęcia przez Radę Nadzorczą uchwały o jego wykluczeniu ze Związku, wszelkie przysługujące mu na podstawie § 5 ust. 2) Statutu lub przyznane mu przez Zarząd uprawnienia członkowskie i przywileje. W szczególności taki Członek Zwyczajny nie może uczestniczyć w pracach grup roboczych ani korzystać ze zniżek.

5) Utrata uprawnień członkowskich i przywilejów w przypadku opóźnienia w zapłacie składki członkowskiej następuje automatycznie, nie wcześniej niż po upływie 14 dni od dnia upływu terminu płatności składki członkowskiej wskazanego w wystawionej przez Związek notcie księgowej.

6) W przypadku uiszczenia przez Członka Zwyczajnego, który utracił uprawnienia członkowskie w trybie wskazanym w § 5 ust. 4) i 5) Statutu powyżej, pełnej kwoty zaległej składki członkowskiej wraz z należnymi odsetkami, odzyskuje on automatycznie, z upływem 3 dni od dnia zaksięgowania kwoty stanowiącej równowartość zaległej składki członkowskiej i należnych odsetek, pełnię uprawnień

członkowskich i przywilejów przysługujących mu na podstawie § 5 ust. 2) Statutu lub przyznanych mu uprzednio przez Zarząd.

§6 - prawa i obowiązki Członków Nadzwyczajnych

1) Członkom Nadzwyczajnym przysługują następujące uprawnienia:

- a) prawo inicjowania prac służących realizacji celów statutowych Związku, które prowadzone są w grupie roboczej. Z inicjatywą zawiązania grupy roboczej mogą wystąpić przynajmniej jeden Członek Zarządu i Członek Zwyczajny lub Nadzwyczajny – przekazując wniosek o utworzenie grupy roboczej Zarządowi Związku. W skład takiej grupy roboczej wchodzić mogą także przedstawiciele pozostałych Członków Związku, jak również inne osoby zaproszone przez Zarządu Związku do prac w tej grupie roboczej. We wniosku należy wskazać nazwę grupy roboczej, przedmiot jej działania oraz skład osobowy grupy roboczej. Zarząd powołuje grupę roboczą uchwałą, wskazując w treści uchwały nazwę grupy, przedmiot jej działania oraz skład osobowy grupy roboczej. Zarząd jest również wyłącznie uprawniony do podjęcia uchwały o rozwiązaniu grupy roboczej, zmianie jej nazwy, przedmiotu jej działania oraz o realizacji ustaleń grupy roboczej. Każdy Członek Nadzwyczajny ma prawo delegowania do prac grupy roboczej dowolnej osoby,
- b) dostępu i korzystania z informacji o działalności Związku,
- c) prawo do zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku,
- d) prawo do uczestnictwa w liście dyskusyjnej,
- e) prawo bezpłatnego lub częściowo płatnego uczestniczenia w organizowanych szkoleniach, seminariach i innych wydarzeniach organizowanych przez Związek,
- f) prawo do zamieszczania logo "Członek IAB Polska" w materiałach Pracodawcy,
- g) prawo do zamieszczania swojego logo w wybranych publikacjach Związku,

- h) prawo do otrzymania certyfikatu potwierdzającego fakt członkostwa w IAB Polska,
- i) inne przywileje, o których zdecyduje Zarząd Związku.

2) Członkowie Nadzwyczajni są obowiązani:

- a) przestrzegać postanowień Statutu i Uchwał Zarządu oraz Rady Nadzorczej zgodnych ze Statutem Związku,
- b) opłacać terminowo składki członkowskie.

2a) Członkowie Nadzwyczajni, którzy przyjęci zostali do Związku w trakcie trwania danego okresu składkowego, płacą składkę członkowską należną za ten okres składkowy w pełnej wysokości wynikającej z odpowiedzi Zarządu o przyjęciu w poczet Członków Nadzwyczajnych Związku.

3) W przypadku gdy Członek Nadzwyczajny opóźnia się z zapłatą składki członkowskiej, traci, do czasu podjęcia przez Radę Nadzorczą uchwały o jego wykluczeniu ze Związku, wszelkie przysługujące mu na podstawie § 6 ust. 1) Statutu lub przyznane mu przez Zarząd uprawnienia członkowskie i przywileje. W szczególności taki Członek Nadzwyczajny nie może uczestniczyć w pracach grup roboczych ani korzystać ze zniżek.

4) Utrata uprawnień członkowskich w przypadku opóźnienia w zapłacie składki członkowskiej następuje automatycznie, nie wcześniej niż po upływie 14 dni od dnia upływu terminu płatności składki członkowskiej wskazanego w wystawionej przez Związek notie księgowej.

5) W przypadku uiszczenia przez Członka Nadzwyczajnego, który utracił uprawnienia członkowskie w trybie wskazanym w § 6 ust. 3) i 4) Statutu powyżej, pełnej kwoty zaległej składki członkowskiej wraz z należnymi odsetkami, odzyskuje on

automatycznie, z upływem 3 dni od dnia zaksięgowania kwoty stanowiącej równowartość zaległej składki członkowskiej i należnych odsetek, pełnię uprawnień członkowskich i przywilejów przysługujących mi na podstawie § 6 ust. 1) Statutu lub przyznanych mi uprzednio przez Zarząd.

Rozdział V.

Władze Związku

§7 - władze związku

Władzami Związku są:

- 1) Zarząd,
- 2) Rada Nadzorcza.

§8 - Zarząd

1) 1) Zarząd składa się z 2 do 7 osób. Liczbę członków Zarządu określa Rada Nadzorcza. Członek Zarządu nie może być jednocześnie przedstawicielem członka Związku w Radzie Nadzorczej. Za prowadzenie spraw Związku Członkowie Zarządu mogą pobierać wynagrodzenie. Wysokość tego wynagrodzenia ustala w drodze uchwały Rada Nadzorcza.

2) Członkowie Zarządu wybierani są w głosowaniu tajnym przez Radę Nadzorczą na okres 24 miesięcy. Po upływie kadencji Członkowie Zarządu pełni swoje funkcje do czasu ukonstytuowania się nowego Zarządu.

3) Wniosek o zmiany w składzie Zarządu można zgłosić decyzją co najmniej 25% (procent) głosów Rady Nadzorczej Związku. Odwołanie członka Zarządu następuje w drodze uchwały Rady Nadzorczej podjętej zwykłą większością głosów.

4) Do składania oświadczeń woli, w tym do zaciągania zobowiązań, podpisywania oświadczeń w imieniu Związku uprawnionych jest dwóch członków Zarządu działających łącznie. Oświadczenia woli składane Związkowi oraz doręczenia pism Związkowi mogą być dokonywane wobec jednego członka Zarządu.

5) Posiedzenie Zarządu jest ważne gdy uczestniczy w nim co najmniej 51% członków Zarządu.

6) Posiedzenia Zarządu mogą się odbywać w formie telekonferencji lub w innej formie - zdalnie z użyciem środków komunikacji zapewniających niezakłócone odbycie posiedzenia. W takim przypadku Prezes Zarządu lub osoba przez niego wyznaczona sporządza protokół z posiedzenia, zawierający treść podjętych uchwał oraz ilość głosów oddanych na poszczególne uchwały i przesyła protokół pozostałym członkom Zarządu celem uzyskania ich podpisu.

6a) W przypadku braku możliwości odbycia posiedzenia Zarządu i konieczności głosowania nad uchwałami, Prezes Zarządu może zarządzić głosowanie w formie obiegowej lub za pośrednictwem platformy wiki, rozsyłając jednocześnie do wszystkich Członków Zarządu projekty stosownych uchwał. Prezes Zarządu lub osoba przez niego wyznaczona sporządza protokół z głosowania, zawierający treść podjętych uchwał oraz liczbę głosów oddanych na poszczególne uchwały.

7) Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów. W przypadku niemożności rozstrzygnięcia głosowania zwykłą większością głosów, głos decydujący ma Prezes Zarządu.

8) Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:

- a) opracowywanie projektów planów działania Związku,
- b) składanie Radzie Nadzorczej rocznych sprawozdań z działalności Związku oraz sprawozdań finansowych,
- c) ustalania wysokości opłat za usługi świadczone przez Związek,
- d) określanie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Związku,
- e) nadawanie certyfikatów Pracodawcom i produktom lub usługom,
- f) inne zadania wymienione w niniejszym Statucie oraz zadania nie zastrzeżone do wyłącznej kompetencji Rady Nadzorczej.

9) Zarząd za pomocą poczty elektronicznej lub listów poleconych ogłasza skład Rady Nadzorczej na każdorazowe wezwanie Członka Zwyczajnego Związku w terminie 21 dni przesyłając do niego dokument zawierający:

- a) skład Rady Nadzorczej zawierający: imię, nazwisko oraz nazwę Członka Zwyczajnego, którego interesy reprezentuje,
- b) ogólną sumę wpłaconych składek w aktualnym okresie składkowym przez wszystkich Członków Zwyczajnych,
- c) podział głosów pomiędzy poszczególnych Członków Związku.

10) Dokument zawierający elementy wymienione w ust. 9 pkt a), b) i c) niniejszego paragrafu, Zarząd przesyła każdorazowo i bez zbędnej zwłoki do Rady Nadzorczej w przypadku zmian, o których mowa w § 5 ust. 1 rozdziału IV oraz w przypadku dołączenia do grona Członków Zwyczajnych nowego Pracodawcy lub wykluczenia ze Związku Członka Zwyczajnego.

§9 - Rada Nadzorcza

1) Rada Nadzorcza jest najwyższą władzą Związku. W skład Rady Nadzorczej wchodzi przedstawiciele Członków Zwyczajnych, którzy w pełni opłacili składki członkowskie należne za dany okres składkowy.

2) Rada Nadzorcza, spośród swojego grona, wybiera na okres 12 miesięcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej oraz dwóch jego Zastępców. Przewodniczący Rady Nadzorczej lub jego Zastępca zwołuje i przewodniczy posiedzeniu Rady Nadzorczej. Posiedzenia Rady Nadzorczej mogą być zwyczajne lub nadzwyczajne.

3) Członkowie Rady Nadzorczej zawiadamiani są o planowanym posiedzeniu Rady Nadzorczej z co najmniej 14 dniowym wyprzedzeniem. Posiedzenie Rady Nadzorczej może się odbyć pomimo uchybienia 14 dniowemu terminowi, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, jeżeli przedstawiciele wszystkich Członków Zwyczajnych wyrazili zgodę na jego odbycie i proponowany porządek obrad.

4) Zawiadomienie o posiedzeniu Rady Nadzorczej przesyłane jest listem poleconym za potwierdzeniem odbioru lub pocztą kurierską do wszystkich członków Rady Nadzorczej i zawiera w szczególności informacje o:

a) dacie, godzinie i miejscu posiedzenia,

b) porządku obrad, w tym o treści uchwał poddanych pod głosowanie.

5) Każdy Członek Zwyczajny ma prawo do jednego przedstawiciela w Radzie Nadzorczej. Członek Rady Nadzorczej dysponuje podczas jej posiedzenia liczbą głosów określoną zgodnie z postanowieniami § 5 niniejszego rozdziału.

6) Rada Nadzorcza ma prawo ustalić szczegółowy zakres obowiązków poszczególnych członków Zarządu.

7) Zakres kompetencji i obowiązków Rady Nadzorczej:

a) decydowanie o kierunkach rozwoju Związku oraz zatwierdzanie planów działania Zarządu,

b) opiniowanie działań podejmowanych przez Zarząd i udzielenie absolutorium Zarządowi,

c) przeprowadzanie badania bilansu, zgodności finansów Związku z dokumentami księgowymi i obowiązującym prawem oraz może żądać sprawozdań i wyjaśnień od Zarządu,

d) rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania finansowego Związku za ubiegły rok obrotowy,

e) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania z działalności Związku za dany rok,

f) decydowanie o przystąpieniu do krajowych i międzynarodowych organizacji,

g) powoływanie i odwoływanie członków Zarządu, w tym Prezesa Zarządu oraz nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy z członkami Zarządu, lub zawarcie z członkami Zarządu umowy cywilnoprawnej określającej wysokość i formę ich wynagradzania, w szczególności na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło lub

umowy określającej wynagrodzenie za posiedzenia. W umowie między Związkiem a członkiem Zarządu, jak również w sporze z nim Związek reprezentuje Przewodniczący Rady Nadzorczej albo pełnomocnik powołany uchwałą Rady Nadzorczej,

h) zmiany Statutu Związku,

i) rozwiązanie i likwidacja Związku,

j) wyrażenie zgody na zbycie, wydzierżawienie lub wynajęcie nieruchomości będącej własnością Związku,

k) wyrażenie zgody na nabycie nieruchomości,

l) połączenie się z innymi Związkami,

m) zaciąganie pożyczek lub kredytów,

n) inne sprawy określone w niniejszym Statucie.

8) Zwyczajne posiedzenie Rady Nadzorczej zwoływane jest przez Prezesa Zarządu raz w ciągu roku kalendarzowego, w celu przyjęcia sprawozdania finansowego oraz sprawozdania z działalności Związku za rok poprzedni, podjęcia uchwały o udzielaniu absolutorium Zarządowi, a także uchwały o podziale osiągniętego zysku lub pokryciu poniesionej straty. Zwyczajne posiedzenie Rady Nadzorczej zwoływane jest na dzień przypadający nie później niż w ciągu 6 miesięcy od końca roku kalendarzowego, za który ma zostać przyjęte sprawozdanie finansowe i sprawozdanie z działalności Związku.

9) Zarząd może zwołać nadzwyczajne posiedzenie Rady Nadzorczej w każdym przypadku, kiedy uzna to za niezbędne. Nadto, Zarząd zobowiązany jest zwołać nadzwyczajne posiedzenie Rady Nadzorczej, jeżeli z wnioskiem o jego zwołanie wystąpią Członkowie Zwyczajni dysponujący w momencie składania wniosku co najmniej 25% głosów w Radzie Nadzorczej - w takim przypadku posiedzenie zwołuje się na dzień przypadający nie później niż w ciągu 1 miesiąca od złożenia wniosku,

chyba, że Członkowie Zwyczajni występujący z wnioskiem określili późniejszy termin posiedzenia Rady Nadzorczej. W przypadku niezwołania przez Zarząd posiedzenia Rady Nadzorczej, w trybie, o którym mowa w niniejszym ustępie, posiedzenie zwołuje Przewodniczący, Zastępcy Przewodniczącego lub członek Rady Nadzorczej.

10) Posiedzenie Rady Nadzorczej jest ważne i może podejmować uchwały, gdy uczestniczą w nim przedstawiciele Członków Zwyczajnych dysponujących co najmniej połową głosów. Jeżeli w wyznaczonym terminie w posiedzeniu Rady Nadzorczej nie uczestniczą przedstawiciele Członków Zwyczajnych dysponujących co najmniej połową głosów, zwołuje się posiedzenie Rady Nadzorczej na kolejny termin, przypadający nie później niż w ciągu 1 miesiąca od terminu poprzedniego, które to posiedzenie jest ważne i może podejmować uchwały bez względu na liczbę uczestników.

11) Posiedzenia Rady Nadzorczej mogą się odbywać w formie telekonferencji lub w innej formie - zdalnie z użyciem środków komunikacji zapewniających niezakłócone odbycie posiedzenia. Warunkiem ważności posiedzenia odbytego w formie telekonferencji lub w innej formie – zdanie z użyciem środków komunikacji zapewniających niezakłócone odbycie posiedzenia i skuteczności podjętych w jego trakcie uchwał jest (niezależnie od innych wymogów formalnych przewidzianych przez postanowienia niniejszego Statutu) sporządzenie przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub osobę przez niego wyznaczoną protokołu z posiedzenia, zawierającego treść podjętych uchwał oraz ilość głosów oddanych na poszczególne uchwały, a także podpisanie protokołu przez Przewodniczącego i członków Rady Nadzorczej uczestniczących w posiedzeniu.

11a) W przypadku braku możliwości odbycia posiedzenia Rady Nadzorczej i konieczności głosowania nad uchwałami, Przewodniczący Rady Nadzorczej może zarządzić głosowanie w formie obiegowej lub za pośrednictwem platformy wiki,

rozsyłając jednocześnie do wszystkich członków Rady Nadzorczej projekty stosownych uchwał. Przewodniczący Rady Nadzorczej lub osoba przez niego wyznaczona sporządza protokół z głosowania, zawierający treść podjętych uchwał oraz liczbę głosów oddanych na poszczególne uchwały. Z głosowania w formie obiegowej lub za pośrednictwem platformy wiki wyłączone są uchwały, które Rada Nadzorcza podejmuje na posiedzeniu zwyczajnym.

12) Uchwały Rady Nadzorczej zapadają większością głosów obecnych na posiedzeniu przedstawicieli Członków Zwyczajnych, chyba że Statut stanowi inaczej.

13) Głosowania Rady Nadzorczej są jawne, chyba że dotyczą wyboru i odwołania członków Zarządu Związku oraz udzielenia im absolutorium.

14) Posiedzenia Rady Nadzorczej są protokołowane.

15) Głosowanie w sprawach nie przewidzianych porządkiem obrad jest możliwe w przypadku, gdy wszyscy członkowie Rady Nadzorczej są obecni na posiedzeniu i wyrażą zgodę na włączenie danej sprawy do porządku obrad. Wniosek o podjęcie określonej uchwały może zostać zgłoszony przez obecnych na posiedzeniu przedstawicieli Rady Nadzorczej.

16) Zmiana Statutu może być dokonana wyłącznie na podstawie uchwały Rady Nadzorczej podjętej większością 2/3 głosów w obecności członków Rady Nadzorczej dysponujących co najmniej 3/4 głosów.

17) Rozwiązanie i likwidacja Związku może być dokonana wyłącznie na podstawie uchwały Rady Nadzorczej podjętej większością 2/3 głosów w obecności członków Rady Nadzorczej dysponujących co najmniej 3/4 głosów.

§9a – Sąd Koleżeński

- 1) Sąd Koleżeński działa na podstawie Statutu Związku, Regulaminu oraz innych uchwał podejmowanych przez właściwe organy Związku, w szczególności kodeksów dobrych praktyk.
- 2) Sąd Koleżeński jest niezależny i niezawisły. Żaden z organów Związku nie ma kompetencji do wydawania Sądowi Koleżeńskiemu ani Arbitrom jakichkolwiek wiążących poleceń.
- 3) Sąd Koleżeński orzeka w sprawach dotyczących naruszenia postanowień Kodeksów Dobrych Praktyk przez członków Związku oraz podmioty niebędące członkami Związku, które przystąpiły do Kodeksów Dobrych Praktyk.
- 4) Obsługę administracyjną Sądu Koleżeńskiego zapewnia biuro Związku.
- 5) Postępowanie przed Sądem Koleżeńskim jest dwuinstancyjne.
- 6) Arbitrem Sądu Koleżeńskiego może zostać osoba fizyczna, która łącznie spełnia następujące warunki:
 - a) jest pełnoletnia i posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
 - b) posiada nieposzlakowaną opinię, przestrzega norm moralnych, etycznych i prawnych i nie była wcześniej skazana za przestępstwo popełnione z winy umyślnej,
 - c) posiada wiedzę specjalistyczną związaną z rynkiem medialnym i internetowym oraz doświadczenie niezbędne do pełnienia funkcji Arbitra (w szczególności z zakresu audiowizualnych usług medialnych).
- 7) Arbitrem Związku nie może zostać:
 - a) członek Zarządu Związku,

- b) członek Rady Nadzorczej Związku,
 - c) pracownik Związku,
 - d) osoba powiązana z innym Arbitrem jakimkolwiek stosunkiem o charakterze służbowym, osobistym, rodzinnym lub majątkowym.
- 8) Arbitrów powołuje Rada Nadzorcza Związku na wniosek Zarządu Związku, do rozpoznania danej sprawy.
- 9) Arbiter wykonuje swoją funkcję osobiście. Arbitrowi nie przysługuje wynagrodzenie z tytułu wykonywania jego funkcji.
- 10) Podstawą do wszczęcia postępowania przez Sąd Koleżeński jest wniosek o wszczęcie postępowania. Postępowanie przed Sądem Koleżeńskim może zostać wszczęte na wniosek:
- a) członka Związku będącego sygnatariuszem Kodeksu Dobrych Praktyk lub podmiotu niebędącego członkiem Związku, a będącego sygnatariuszem Kodeksu Dobrych Praktyk, którego interes został naruszony poprzez nieprzestrzeganie Kodeksu Dobrych Praktyk przez innego sygnatariusza Kodeksu Dobrych Praktyk,
 - b) organu Związku, który uzyskał informację o nieprzestrzeganiu przez członka Związku Kodeksu Dobrych Praktyk, którego jest sygnatariuszem.
- 11) Orzeczenia zapadają w formie uchwał, większością głosów.
- 12) Szczegółowe zasad dotyczące powoływania Arbitrów oraz funkcjonowania Sądu Koleżeńskiego i postępowania przed Sądem Koleżeńskim określa Regulamin Sądu Koleżeńskiego, przyjmowany przed Radę Nadzorczą Związku.

§10 - System podziału głosów

- 1) Każdy Członek Zwyczajny Związku dysponuje poprzez przedstawiciela w Radzie Nadzorczej głosami wynikającymi ze stosunku: wpłaconej składki należnej za aktualny okres składkowy do sumy wniesionych składek należnych w aktualnym okresie składkowym przez aktualnych Członków Zwyczajnych. Wysokość składki wpłaconej przez Członka Zwyczajnego Związku nie może przekraczać wysokości ustalonej w trybie przewidzianym w niniejszym Statucie.

2) Przedstawiciel jednego Członka Zwyczajnego, bez względu na wysokość opłaconej składki nie może posiadać więcej niż 25% głosów w Radzie Nadzorczej oraz nie może samodzielnie podejmować decyzji w imieniu Rady Nadzorczej, w szczególności podejmować uchwał, w tym uchwał w sprawie zmiany Statutu Związku.

Rozdział Va.

Działalność gospodarcza Związku

1) Źródłem pozyskiwania środków na realizację celów statutowych Związku może być działalność gospodarcza prowadzona w kraju i zagranicą zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa. Zakres prowadzenia działalności gospodarczej przez Związek określony jest według następujących oznaczeń Polskiej Klasyfikacji Działalności:

1. Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet – PKD 47.91.Z;
2. Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami – PKD 47.99.Z;
3. Wydawanie książek – PKD 58.11.Z;
4. Wydawanie wykazów oraz list (np. adresowych, telefonicznych) – PKD 58.12.Z;
5. Pozostała działalność wydawnicza – PKD 58.19.Z;
6. Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi – PKD 59.12.Z;
7. Działalność związana z dystrybucją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych – PKD 59.13.Z;
8. Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność – PKD 63.11.Z;
9. Działalność portali internetowych – PKD 63.12.Z;
10. Pozostała działalność usługowa w zakresie informacji, gdzie indziej niesklasyfikowana – PKD 63.99.Z;
- 10a. Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi;
11. Pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w mediach drukowanych – PKD 73.12.B;

12. Pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w mediach elektronicznych (Internet) – 73.12.C;
 13. Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów – PKD 82.30.Z;
 14. Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana – PKD 82.99.Z;
 15. Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane – PKD 85.59.B;
 16. Działalność organizacji komercyjnych i pracodawców – PKD 94.11.Z;
 17. Działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana – PKD 94.99.Z;
 18. Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana – PKD 96.09.Z.
- 2) Po zatwierdzeniu sprawozdania z działalności Związku oraz sprawozdania finansowego Związku Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę o podziale zysku. Osiągnięty zysk może być przeznaczony na:
- a) działalność statutową Związku,
 - b) rozwój działalności gospodarczej Związku prowadzonej w sposób i w rozmiarach służących realizacji celów statutowych.
- 3) Jeżeli Związek w danym roku obrotowym poniesie stratę, Zarząd przedstawia Radzie Nadzorczej wnioski, co do sposobu i źródła pokrycia straty.
- 4) Rokiem obrotowym Związku jest rok kalendarzowy.

Rozdział VI.

Postanowienia końcowe

- 1) W następstwie uchwały, o której mowa w Rozdziale V, § 4 ust. 17, Rada Nadzorcza obowiązana jest również podjąć uchwałę w przedmiocie przeznaczenia

majątku Związku oraz powołania Komisji Likwidacyjnej. Komisja Likwidacyjna składa się z co najmniej trzech członków Rady Nadzorczej.

2) Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania Związku przez Sąd.